



المملكة المغربية
وزارة العدل و الحريات
مديرية الموارد البشرية

الإجراءات العملية لتفعيل المخطط القطاعي 2012-2016



المحور الاستراتيجي III ترسيخ التطبيق





المؤشرات	النتائج المباشرة	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الاستراتيجية
الانضباط في الحضور و في إنجاز المهام	تكريس مبادئ الالتزام و المسؤولية لدى العاملين بالقطاع	تطوير برنامج مراقبة المواظبة و الحضور	ترسيخ التخليق ارساء آليات التقييم و التقويم ربط المسؤولية بالمحاسبة
إشاعة روح المواطنة و القيم النبيلة للمرفق العام بالقطاع	وضع آليات للمراقبة و تقويم عمل القضاة و الموظفين	تطوير منظومة المراقبة الإدارية و المهنية	
تكريس الجودة و الرفع من المردودية	تحديث و تطوير آليات التدبير	تطوير آليات المراقبة الداخلية لإجراءات التدبير	
تعزيز ضمانات المساءلة و المحاسبة	إصلاح النظام التأديبي	تحسين مسطرة التأديب	





المحور الاستراتيجي IV تأهيل الموارد البشرية





المؤشرات	النتائج المباشرة	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الاستراتيجية
تعزيز ثقة الموظف بإدارته و خلق المناخ المهني الملائم للرفع من جودة الأداء	توفير اطار قانوني متكامل و منسجم مع منظومة اصلاح العدالة	مشاريع النصوص المتعلقة بتحسين الوضعية المادية للموظفين التنزيل الفعلي لمرسوم هيئة كتابة الضبط (رقم 2.11.473 الصادر في 11 أبريل 2011)	تفعيل اجراءات تحسين الوضعية النظامية و المادية لموظفي القطاع
خلق دينامية للترقي و تطوير آفاق المسار المهني	-تسريع وتيرة الترقى ؛ -ارساء معايير جديدة في الترقية تعتمد الشفافية و الإنتاجية ؛ التفعيل الأمثل لمقتضيات النظام الأساسي ؛	تحيين و تطوير منظومة الترقى عبر: -اخراج القرارات المنظمة لإجراءات التوظيف و المباريات و الإمتحانات المهنية طبقا لمقتضيات نفس المرسوم ؛ - تنظيم المباريات و امتحانات الكفاءة المهنية طبقا لمقتضيات نفس المرسوم ؛ - تنفيذ الترقية في الدرجة و الرتبة طبقا لمقتضيات نفس المرسوم ؛	





المؤشرات	النتائج المباشرة	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الاستراتيجية
استجابة برامج التكوين لحاجيات العاملين بالقطاع و مستلزمات تحديث الإدارة	اعتماد مناهج علمية في هندسة التكوين (تحديد الحاجيات على ضوء تطور المهام)	استغلال المعطيات المستخلصة من الحاجيات التكوينية المعبر عنها	تأهيل الموارد البشرية تكويننا و أداء و تقويها عن طريق تطوير منظومة التكوين بالقطاع
تعزيز المهنية و الاحترافية والرفع من جودة الأداء	ارساء قواعد و مبادئ تتعلق بخلق تكامل بين التكوين و الترقية و التعيين في مناصب المسؤولية	اعداد برنامج تكوين لتقوية القدرات التدبيرية للمسؤولين	
ارساء منظومة متكاملة لوظيفة التكوين	تمكين القطاع من مخطط تكوين يستجيب للتوجه الحكومي الرامي الى وضع استراتيجية وطنية للتكوين	اتمام مخطط التكوين	





المؤشرات	النتائج المباشرة	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الاستراتيجية
تزويد القطاع بالكفاءات المهنية لتسريع وتيرة الخدمات الرفع من المردودية	سد الخصاص الكمي و النوعي ؛ تعزيز المحاكم بالعنصر البشري الكفيل بسد الخصاص الكمي و النوعي ؛	-اعتماد آليات تقييم حجم العمل و تحديد الخصاص ؛ - تطوير مقاربة علمية في التدبير العددي للموارد البشرية بمحاكم المملكة	سد الخصاص في عدد الموظفين





المؤشرات	النتائج المباشرة	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الاستراتيجية
<p>- ارساء آليات الحكامة الرشيدة لتدبير الموارد البشرية ؛</p> <p>- التوفر على آليات علمية مضبوطة من أجل : التوظيف ، التعيين ، الحركية ، تنظيم المهام ، تحديد الوظائف النوعية الخاصة والاستراتيجية ، تقييم الأداء الوظيفي ؛</p> <p>- الرفع من جودة الخدمات .</p>	<p>-احداث دينامية التغيير و التحديث المستمر لمتاهج التدبير على مستوى الإدارة المركزية خاصة في مجال تدبير الموارد البشرية ؛</p> <p>- اعتماد مقارنة عقلانية تهتم التدبير التوقعي كنتيجة منطقية وحتمية لمرجعية الوظائف والكفاءات الغاية منه وضع مخطط توقعي كمي وكيفي على مدى خمس سنوات بهم أعداد الموظفين (les effectifs) والوظائف (Les emplois) والكفاءات (les compétences) ؛</p> <p>- تزويد المسؤولين على المستويين المركزي و اللامركزي بأحدث أداة لتدبير الموارد البشرية .</p>	<p>تفعيل العمل بمرجعية الوظائف والكفاءات</p> <p>ارساء التدبير التوقعي لأعداد الموظفين والوظائف والكفاءات</p>	<p>اعتماد المقاربات الحديثة في تدبير الموارد البشرية</p>





المؤشرات	النتائج المباشرة	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الاستراتيجية
ربط المسؤولية بالمحاسبة و التقييم و التقويم	احداث دينامية التغيير و التحديث المستمر لمناهج التدبير على مستوى الإدارة المركزية خاصة في مجال تدبير الموارد البشرية	تطوير مشروع التدبير على أساس النتائج	دعم آليات تقييم أداء الموارد البشرية و ارساء التدبير على أساس النتائج
- ارساء آليات الحكامة الرشيدة لتدبير الموارد البشرية ؛ -الرفع من جودة الخدمات.	رصد الاخلالات و التجاوزات قصد معالجتها و الحد من تكرارها تمكين القطاع من الآليات العلمية و التدبيرية الكفيلة بتعزيز ضمانات الحكامة الجيدة	ارساء آليات المراقبة الداخلية للتدبير	





المحور الاستراتيجي VI تأهيل المياكل القضائية والإدارية





المؤشرات	النتائج المباشرة	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الاستراتيجية
نهج حكامه جديدة للمصالح المركزية و المحاكم باعتماد اللاتمركز في انسجام تام مع مشروع الجهوية الموسعة	-احداث بنيات ادارية تتكفل بالتنسيق و بتأطير العلاقات مع باقي الفاعلين و المتدخلين على المستوى اللامركز؛ - الإشارك الفعال في تحديد التوجهات الاستراتيجية لبرامج الإصلاح و التحديث بالقطاع توفير المناخ المهني الملانم لضمان تصريف الأشغال و تسهيل أداء الخدمات؛ - تمكين المستوى اللامركز من الصلاحيات و الكفاءات لتدبير المشاريع و المخططات.	تنظيم و اختصاصات كتابات الضبط و كتابات النيابة العامة	وضع مخطط جديد للاتمركز الإداري من خلال اعادة تحديد مهام و اختصاصات المستويات اللامركزية
		المراكز الجهوية لأرشفيف المحاكم و تنظيمها وتحديد اختصاصاتها	
		تنظيم المندوبيات الجهوية و المديرية الإقليمية و تحديد اختصاصاتها	
		دليل مستويات التفويض في مجال التدبير	

